

Jaarplan Sterk uit Armoede 2022

Visie en missie Sterk uit Armoede

De visie van Sterk uit Armoede is een benadering en methodiek, die mensen met ervaring op het gebied van armoede en daaraan gerelateerde problematiek, de gelegenheid biedt om zich te ontwikkelen tot het nieuwe vakgebied 'Ervaringsdeskundige in generatiearmoede en sociale uitsluiting'. Om zo ook een nieuwe aanpak op armoede te introduceren. Sterk uit Armoede is een 'emancipatiebeweging' van, voor en door de mensen in (generatie)armoede. Vanuit de overtuiging dat armoede een onrecht in de samenleving is en de 'systeemwereld' zich heeft vervreemd van een deel van de inwoners. Ervaringswerkers (de opgeleide ervaringsdeskundigen) zijn nodig, om in betaalde banen naast (anderszins opgeleide) professionals, de stem van de mensen om wie het gaat te laten horen en de kloven tussen de leef- en systeemwerelden te overbruggen. Sterk uit Armoede gaat uit van de principes dat er niet óver maar mèt mensen in armoede moet worden gewerkt om armoede te kunnen doorbreken. Daarnaast dat (generatie)armoede niet alleen een geldprobleem is, maar sociale uitsluiting en een 'gekwetste binnenkant' veroorzaakt die middels patronen, mechanismen en gebrek aan perspectief, overgedragen worden naar de volgende generatie. Armoede gaat niet alleen over geld. Het gaat voornamelijk over structurele uitsluiting op een groot aantal levensgebieden. Het veroorzaakt bij mensen in armoede een 'gekwetste binnenkant' en gaat gepaard met overlevingsmechanismen die van ouder op kind worden doorgegeven. Daarnaast zijn er in de samenleving structurele uitsluitingsmechanismen werkzaam die maken dat mensen in armoede hun basisrechten onthouden worden.

Het is onze missie om armoede te doorbreken met de mensen die het betreft. Zij die in hun leven te maken hebben gehad met (generatie)armoede, krijgen de mogelijkheid, door scholing op maat, zich te ontwikkelen tot professionele ervaringswerkers. Mede daardoor kunnen zij betaald aan het werk naast anderszins opgeleide professionals.

Het ontstaan

In 2014 hebben een aantal initiatiefnemers het gedachtengoed en de kennis van het opleiden van ervaringswerkers in (generatie)armoede en sociale uitsluiting' naar Nederland gehaald. Zij hebben dit overgedragen gekregen van 'De Link' in Vlaanderen, die hiervoor Europese subsidie ontving. Sterk uit Armoede in Noord-Nederland heeft vervolgens, naast de opleiding, een brede methodiek ontwikkeld die uitgaat van een intensieve samenwerking met gemeenten. De methodiek bestaat uit componenten die te maken hebben met de opleiding/ontwikkeling van de ervaringsdeskundigen, met het werk en werkveld van het nieuwe vakgebied van ervaringswerker en met erkenning en verspreiding van het gedachtengoed en positie. Gemeenten en maatschappelijke organisaties zijn partner. In januari 2020 is het project Sterk uit Armoede, met financiële ondersteuning van Rabofoundation en SZW, omgezet in een stichting met diezelfde naam, 'Expertisecentrum van ervaringsdeskundigen in generatiearmoede en sociale uitsluiting'.

De werkorganisatie

Voor het professioneel neerzetten van het Expertisecentrum hebben we de interne en externe taken goed te verzorgen. Wat we dan te doen hebben, tonen we in het figuur op de volgende pagina.

Werkorganisatie Sterk uit Armoede

Werkorganisatie voor onszelf				
Personeel	Expertise Ontwikkeling	Administratie	Werkafspraken	Plannen
-werving/selectie -arbeidscontract -salaris -verzekeringen -competenties -scholing -coaching -beoordeling -stagebegeleiding -stageovereenkomst	-doorontwikkeling 8 expertise thema's -methodiek -materiaalexpertise-centrum	-personeel -klantgegevens -documentbeheer -projectbeheer -uren en kosten -facturaties -boekhouding -rapportages	-inwerken -projectverdeling -project bijhouden -uren registreren -kosten declareren -ziekmelden -verlof -telefoon- en laptop-regelingen -mail en app gebruik -stalking -...	-visiedocument -strategie- en businessplan -jaarplan -begroting -opleidingsplan Ed -personeelsplan -organisatieplan -verbeter- en ontwikkelplannen

Expertisecentrum (Generatie)armoede en Sociale Uitsluiting							
Leefwereld	Derde Kennisbron	Ervaringsdeskundig	Opleiding tot Ed'er	Inzet Ed	Voorlichting	Onderzoek (lectoraat)	Werkplek begeleiding
-patronen -mechanismen	-inhoud -samenw met wetenschap en praktijk	-professie -waarden -houding -vaardigh -expertise	-vakinhoud -pers groei -werknemer vaardigheid	-tandem -workshop -training -intervisie -extern onderzoek	-lezing -presentatie -congres	-vak Ed -impact Ed -armoede -....	-advies -Ed'er begeleiden -werkgever begeleiden

-subsidieverzoek -offerte schrijven -relaties opbouwen -acquisitieplan	-subs.verantwoorden -evalueren -factureren -uitvoeren -coördineren -afstemmen -projectplan	-voorstel vervolg -vervolgafpraak -relatiebeheer	-netwerkopdracht -deelname activiteiten -lidmaatschap -selectie netwerken -visie op partnerschap	-films -artikelen/boeken -folders -socials -website -communicatieplan
Opdrachten-verwerven	Project-management	After Sales	Netwerkpartners	Communicatie Marketing

Werkorganisatie voor klanten				
------------------------------	--	--	--	--

Jaarplan 2022

Na een succesvol 2021 presenteren we vol vertrouwen onze ambitie voor 2022. We willen dit jaar het Expertisecentrum verder professionaliseren en het werk, zowel intern als extern, daarvoor goed organiseren. We focussen ons dit jaar op de volgende vijf thema's:

1. Vormgeven en laden van het Expertisecentrum (geel gearceerde deel in de vorige figuur)
2. Het opleiden tot ervaringswerker
3. Pool van ervaringswerkers
4. Professionaliseren van de interne organisatie
5. Financiën voor 2022

1. Vormgeven en laden van het Expertisecentrum

Vanaf 2020 is Sterk uit Armoede het Expertisecentrum van (Generatie)armoede en Sociale Uitsluiting. Wat het Expertisecentrum precies inhoudt, hebben we in 2022 verder vorm te geven en te laden. Het belangrijkste is de opleiding tot ervaringsdeskundige. Deze lichten we er dan ook uit en bespreken we in de volgende paragraaf.

Eenmaal deskundig dan levert de ervaringswerker voor gemeenten, werkgevers en onderzoekers onder andere de volgende diensten: presentatie, advies, workshop en trainingen. Deze diensten en de bijbehorende tools willen we verder ontwikkelen. Daarnaast kan het Expertisecentrum uitgebreid worden met bijvoorbeeld het zelf doen van onderzoek naar het vak van ervaringswerker, het schrijven van artikelen/boeken, het maken van documentaires, enz. Welke vorm het krijgt en hoe we het expertisecentrum gaan laden staat dit jaar centraal.

Doelstelling

Een gemeenschappelijk beeld van het begrip Expertisecentrum, zodat alle medewerkers dit op eenzelfde manier naar buiten toe uitdragen. De buitenwereld heeft een helder beeld welke expertise te verkrijgen is in het centrum en waarvoor het expertisecentrum ingezet kan worden.

De diensten en producten die het expertisecentrum levert, zijn aan het eind van het jaar gereed.

Werkwijze

Om deze doelstelling ter realiseren gaan we al werkende weg te werk. Dat betekent dat we elke volgende stap zorgvuldig voorbereiden en dat de juiste mensen gemobiliseerd worden om de stap te zetten. Het proces kent grofweg de volgende fase: ontwerpen expertisecentrum, ontwikkelen van inhoud, presenteren op de website, gebruiken in het werkveld.

Activiteitenplanning

Activiteiten	Wanneer starten	Wanneer gereed
Ontwerpen van Expertisecentrum: wat is het wel/niet, welke expertise is aanwezig, enz?	16 maart 2022 Teamdag	1 mei 2022
Ontwikkelen van de inhoud o.a.	21 februari 2022	1 juli 2022 eerste producten en op

- Films maken die geschikt zijn voor allerlei gebruik	1 februari 2022	31 dec 2022 alles 1 juli 2022
- Onderzoek en publicatie	21 februari 2022	Ongoing
- Onderzoek en ontwikkeling Expertisecentrum		
- Kennisoverdracht: lezingen, workshops, tandemwerk	16 maart 2022	Ongoing
- Voorlichtingsmateriaal: folders, artikelen en boeken	1 april 2022	1 juli 2022
Presenteren op de website		
Gebruiken in het werkveld		

Budget

- Films € 15.000
- Onderzoek subsidieaanvraag bij ZonMw(?)
- Ontwikkeling exp.centrum 42 weken x 3 uur x € 30 € 3.780
- Voorlichtingsmateriaal € 2.500

2. Het opleiden tot ervaringswerker

Het opleiden tot ervaringsdeskundigheid is de kern van Sterk uit Armoede. Daarom staan we hier wat uitgebreider bij stil. Voor het goed inrichten van de opleiding stellen we de volgende uitgangspunten centraal:

- Ervaringsdeskundigheid is een vak
- We leiden de student op tot vakman/-vrouw en stimuleren de persoonlijke ontwikkeling
- We werken vanuit een herkenbare methodiek, waarin het levensverhaal als bron/product van de ervaring wordt gekenmerkt
- De opleiding is toegankelijk voor elke student
- Daarin is de ontwikkelfase van de student richtinggevend: voorfase, opleiding, nascholing
- Een goede intake geeft inzicht in de ontwikkelfase van de student
- Er is ruimte voor het opdoen van praktijkervaring (buiten de deur) doormiddel van (snuffel)stages
- De docenten aan de opleiding zijn ervaringsdeskundig en gediplomeerde docenten
- We werken voor de professionele medewerkersvaardigheden samen met gediplomeerde externe docenten
- Na de opleiding is elke student een gekwalificeerde ervaringsdeskundige.
- De SuA opleiding heeft een hoge standaard wat garanties (waarborg) geeft in de markt
- We werken in de opleiding nauw samen met gemeenten, zowel aanbod- als vraaggericht
- Gemeenten hebben een belangrijke ondersteunende en faciliterende rol voor de student

We hebben in 2021-2022 een samenwerking met Friese Poort en we doen ervaring op in twee klassen. Naast de eerdere ervaringen constateren we dat onze sterkte en zwakte is:

Sterkte	Zwakte
<ul style="list-style-type: none">• Vanuit ervaring in armoede geven we de opleiding vorm• Docenten zijn Ed'ers• SuA heeft een goede naam• Onze kracht is samenwerken• Onze persoonlijke student begeleiding• Competentieprofiel Ed'er	<ul style="list-style-type: none">• Gemeenten actief betrekken bij de studenten• Maatwerk leveren aan gemeenten• Geen erkend diploma• We hebben geen ontwikkelafdeling• Gering aantal docenten• Inspelen op diversiteit studenten• Selectie bij de poort• Stage mogelijkheden• Koppeling levensverhaal en vragen in de markt

We zijn positief over het organiseren van de opleiding. Wel zijn er verbeterpunten. In het voorjaar zullen we daaraan moeten werken. De markt waar onze studenten terecht komen is flink in beweging. Daar zitten kansen in, maar ook enige bedreigingen.

Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none">• Er zijn meer vacatures dan werkzoekenden• We zijn gespecialiseerd in generatiarmoede en sociale uitsluiting• We kunnen als expertisecentrum ons eigen "lectoraat" gaan creëren• Publiciteit zoeken• De opleiding landelijk uitrollen	<ul style="list-style-type: none">• De arbeidsmarkt 'eist' minimaal MBO-niveau 4.• Hier en daar zelfs HBO geschoold• Je ziet overal in het land bij ROC's de opleiding tot ervaringsdeskundigheid

In maart/april 2022 hebben we helder hoe we in september verder gaan met het opleiden van studenten. Deze keus beïnvloedt de manier waarop we landelijk de opleiding gaan aanbieden en organiseren. Het verder ontwikkelen van onze opleiding pakken we procesmatig aan. Dat betekent dat we ons telkens richten op het goed verzorgen van de volgende stap, zodat we vertrouwen krijgen in een passende en inspirerende uitkomst. De oriëntatie is en blijft altijd het ‘afleveren’ van goed gekwalificeerde ervaringswerkers.

De Methodiek van Sterk uit Armoede is de standaard voor elke opleiding. Deze methodiek hebben we aan te scherpen en te actualiseren. Hierbij hebben we te kijken naar de laatste ontwikkelingen in het vak en onze ervaringen in de huidige opleiding met ROC Friese Poort. Een ankerpunt in het opzetten van de opleiding zijn de competentieprofielen (zie punt 4D. Persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers en teamontwikkeling). In de opleiding ontwikkelt elke student de competenties die minimaal vereist zijn en wordt daarop getoetst/geëxamineerd.

Doelstelling

Onze ambitie is om studenten, waar ook in Nederland, een kwaliteitsstempel (certificaat, diploma) mee te geven als ze zijn opgeleid door Sterk uit Armoede. Om onze opgeleide ervaringswerkers wordt op de arbeidsmarkt spreekwoordelijk ‘gevochten’.

In Groningen en Friesland organiseren we weer een opleiding voor maximaal 15 studenten.

Activiteitenplanning

Activiteiten	Wanneer starten	Wanneer gereed
Strategische positionering van de opleiding	16 februari 2022 Startbijeenkomst	16 maart 2022
Opleiding ontwerpen i.s.w. met docent en opleiding	31 maart 2022	1 juni 2022
Verbeterpunten oppakken: - Selectie - Stage - Samenwerking met gemeenten - Werven docenten - ..	14 maart 2022	31 mei 2022
Werven van studenten: - Flyer - Voorlichting - ..	31 maart 2022	1 juli 2022

Budget

Opleiding ontwerpen	10 weken x 4 uur x € 30	€ 1.200
Werven van studenten		€ 2.500

3. Een landelijke pool van ervaringswerkers

Door alle ontwikkelingen in de opdrachtportefeuille hebben we een grote en diverse groep van ervaringswerkers aan ons te binden. In de huidige twee klassen zitten studenten die potentie hebben en die we ook nodig hebben bij de uitvoering van alle opdrachten. Omdat we landelijk actief zijn, gaan we ook in andere regio's mensen opleiden en aan ons binden.

Doelstelling

Onze ambitie is om in december 2022 in vijf provincies, waaronder Friesland, Groningen en Drenthe een pool te hebben van minimaal drie ervaringswerkers.

Activiteitenplanning

We volgen hier twee lijnen:

1. Opzetten opleiding en pool met ervaringswerkers in Nederland;
2. Versterken van de opleiding en de pool in Groningen, Friesland en Drenthe.

1. Opleiding en Pool in Nederland

Zie bijlage 1: Werkplan 2022 mbt "landelijke verspreiding en ontwikkeling" Sterk uit Armoede.

2. Versterken Opleiding en Pool in Groningen, Friesland en Drenthe

Activiteiten	Wanneer starten	Wanneer gereed
Inventarisatie "opgeleide ervaringsdeskundigen" in heel Nederland	1 maart 2022	1 april 2022
Uitbreiden Pool in Groningen	1 april 2022	31 december 2022
Opzetten en versterken van een pool in Friesland	1 juli 2022	31 december 2022
Versterken Pool in Drenthe	1 maart 2022	31 december 2022

4. Professionaliseren van de interne organisatie

In 2020 en 2021 is er veel geïnvesteerd in het positioneren van Sterk uit Armoede en het verkrijgen van subsidietrajecten en het offrenen van commerciële opdrachten om als stichting te kunnen overleven. Dat is goed gelukt. Sterk uit Armoede is inmiddels landelijk bekend en mensen weten ons goed te vinden. Het resultaat hiervan is dat we dertien mensen in dienst hebben, waarvan elf ervaringswerkers. Onze pool is echter groter. We hebben met zes ervaringswerkers een detacheringsovereenkomst, één ervaringswerker huren we in als zzp'er en met twee hebben we een vrijwilligersovereenkomst.

Nu de opdrachtportefeuille goed is gevuld en we meer en meer ervaringswerkers aan ons binden, hebben we de organisatie stevig neer te zetten.

Voor het verder professionaliseren van de interne organisatie richten we ons in 2022 op vier zaken:

- A. De administratie
- B. Werkprocessen
- C. Het versterken van de interne bezetting
- D. Persoonlijke groei en teamontwikkeling

A. De administratie

We gaan de projectadministratie centraal regelen en het projectadministratieproces automatiseren. We willen een systeem dat ons allen helpt, de administratie eenvoudig maakt en verschillende applicaties aan elkaar koppelt. We denken hierbij aan:

- Relatiebeheer
- Projectbeheer
- Documentbeheer
- Agendabeheer
- Rol- en taakverdeling
- Tijdschrijven
- Facturatie
- Projectrapportages

De projectadministratie gaan we integreren met het boekhoudpakket SnelStart dat Hakman&Partners gebruikt. Zo kunnen we het boekhoudsysteem vereenvoudigen en versnellen.

EIC gaat dit verbeterproces leiden en het systeemtechnische deel voor ons verzorgen. We beginnen met een eenvoudig dashboard dat we langzaam verder ontwikkelen. De medewerkers worden telkens getraind in het goed gebruiken van de applicaties.

Doelstelling

We doen onze projectadministratie op een centrale plaats, waardoor er overzicht is in de projecten. Hakman&Partners en Rabobank kijken van afstand mee in onze boekhouding waardoor deze altijd actueel en correct is.

Activiteiten

Activiteiten	Wanneer starten	Wanneer gereed
Vormen werkgroep	30 januari 2022	10 februari 2022
Selectie leveranciers	5 februari	18 maart
Technisch ontwerp dashboard	21 maart 2022	25 maart 2022
Training medewerkers en uitrol systeem	28 maart 2022	1 april 2022
Vullen van systeem: relaties, opdrachten, uren	21 maart 2022	1 april 2022
Gebruik en verbeteren van systeem	1 april 2022	31 december 2022

Budget

Bouwen dashboard, het trainen van mensen en beheer (EIC):	€ 3.000
Licentie Projectbeheer en urenregistratie (TimeChimp)	€ 3.000
Licentie boekhoudpakket (SnelStart)	€ 456

B. Werkprocessen

We gaan voor allerlei routinematige werkprocessen korte beschrijvingen maken, zoals het aannemen van nieuwe medewerkers, het inwerken van nieuwe medewerkers, ziekmelding, tijdschrijven, offerte schrijven, werkverdeling, workshops voorbereiden, enz.

Doelstelling

Onze ambitie is dat we in december 2022 alle primaire werkprocessen helder beschreven hebben en door iedereen worden nageleefd.

Activiteitenplanning

Activiteiten	Wanneer starten	Wanneer gereed
Bepalen van de primaire werkprocessen.	1 maart 2022	11 maart 2022
Beschrijven van de werkprocessen en – afspraken. Bijvoorbeeld:	14 maart 2022	1 april 2022
Nieuwe medewerkers – van werving tot administratie		

Inwerken nieuwe medewerker		
HRM-processen: F-gesprek, coaching, trainingen en B-gesprek		
Facilitair: werkplek inrichten		
Ziek- en herstelmelding	10 januari 2022	31 januari 2022
Agendabeheer, tijdschrijven en verlof		
Agendabeheer, tijdschrijven en verlof		
Onkostenvergoedingen		
Primaire processen Ed'ers		
Werkproces workshop, voorlichting, tandemwerk	16 maart 2022	1 juli 2022

Budget

Uren

€ 5.000

C. Het versterken van de interne bezetting

Nu er dertien mensen in dienst zijn, willen we zorgen dat er voldoende aandacht uitgaat naar het operationele, tactische en strategische werk bij Sterk uit Armoede.

Het operationele werk op het terrein van het secretariaat, de personeelsadministratie, automatisering en de boekhouding willen we onderbrengen bij een externe Persoonlijk Assistent (PA) voor 8 uur per week die ons helpt een structuur te bouwen, routines te ontwikkelen en de acties uit te voeren. De Persoonlijk Assistent gaat hierin samenwerken met een medewerker die langzaam de taken overneemt. We denken dat de Persoonlijk Assistent in acht maanden de structuur heeft staan en haar taken kan overdragen.

Wat betreft het tactische werk willen we projectleiders in positie brengen en/of in dienst nemen. De projectleiders zorgen in de projecten voor een goede bezetting, heldere werkafspraken en naleving van de afspraken, zodat het project goed verloopt. Thomas en Famke coachen de projectleiders in hun rol en hun professionaliteit.

De directeur houdt zich bezig met de strategische vragen, verdere positionering van Sterk uit Armoede en de samenhang van alle initiatieven die vanuit het Expertisecentrum vorm krijgen.

Doelstelling

Onze ambitie is dat in december 2022 de operationele, tactische en strategische acties op orde zijn. Ze worden professioneel en zorgvuldig uitgevoerd, waardoor Sterk uit Armoede een solide organisatie is die eenvoudig nieuwe medewerkers kan opnemen en extra projecten kwalitatief goed kan uitvoeren.

Activiteitenplanning

<i>Activiteiten</i>	<i>Wanneer starten</i>	<i>Wanneer gereed</i>
Selectie PA en inwerken	1 februari 2022	16 februari 2022
PA ondersteunt bij project- en financiële administratie	16 februari 2022	30 september 2022
PA 'traint' Ed'er in administratieve taak	21 maart 2022	30 september
Inwerken Projectleiders	1 maart 2022	1 april 2022
Projectleider leidt projecten	1 april 2022	31 december 2022
Coaching en training van projectleiders	1 april 2022	31 december 2022
Evaluatie PA en Projectleider	30 juni 1 oktober	31 december
Strategische sessies en afspraken (beleid) over financiën, interne organisatie, expertisecentrum, opleiding en landelijke pool		

Budget

- Personal Assistent: 8 uur p/w, 28 weken, € 72,60 p/u = € 16.263
- Opleiding Projectleider € 10.000

D. Persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers en teamontwikkeling

Steeds meer opdrachtgevers, zoals SUNN, Gemeente Groningen en Toukomst, geven aan dat ze behoefte hebben aan of werken met competentieprofielen. Zij verwachten naast het deskundig kunnen verwoorden van de armoede-ervaring ook verschillende competenties van de

ervaringswerker in het meedoen in de organisatie, zoals; creativiteit, representativiteit, afspraken nakomen, kunnen afstemmen en helder communiceren. Dat betekent dat we van onze ervaringswerkers ook competentieprofielen gaan opstellen en voorzichtig gaan beginnen met leer- en ontwikkeldoelen.

Nu we een groot team zijn en verspreid over het land wonen, hebben we aandacht te besteden aan teamontwikkeling. De mensen hebben zich gezien en verbonden te voelen in de gemeenschap van Sterk uit Armoede. Elkaar kennen, samen kunnen werken, elkaar kunnen steunen, voor elkaar bokje staan, conflicten kunnen oplossen, enz. hebben we gezamenlijk vorm te geven. We willen twee maandelijks een teamdag organiseren en thema's agenderen die ons allen aangaan.

Doelstelling

Onze ambitie is dat we in december 2022 van elke medewerker een overzichtelijk competentieprofiel hebben, zodat we de juiste man/vrouw op het juiste project kunnen plaatsten. De medewerkers volgen cursussen waardoor ze competenter zijn. Dat zorgt voor hoge klant- en medewerkerstevredenheid. Daarnaast voelen de medewerkers zich thuis bij Sterk uit Armoede en bouwen ze mee aan een sterk team.

Activiteitenplanning

<i>Activiteiten</i>	<i>Wanneer starten</i>	<i>Wanneer gereed</i>
Teamdagen – fysiek en online	Elke 2 maand Maart Mei Juli September November	
Personeelsuitjes	Maart 2022	Juni/juli 2022
Competentieprofielen opstellen	16 maart 2022	1 april 2022
Individuele profielen en -gesprekken	1 april 2022	30a april 2022
Ontwikkeling: workshops, trainingen en donderdagniddagsessies	Gehele jaar door	
Tevredenheidsonderzoeken – klant en medewerker	1 september 2022	31 december 2022
Projectevaluaties	1 mei 2022	31 december 2022

Budget

- Persoonlijke ontwikkeling, training en coaching (15 x € 500) € 7.500
- Teamontwikkeling, teamdagen € 5.000

5. Financiën voor 2023

Alle inzet van de afgelopen jaren heeft ertoe geleid dat we voor 2022 een begroting hebben van €730.000. Op basis hiervan nemen we dit jaar dertien mensen in dienst. Daarmee dagen we ons zelf uit om ook in 2023 voor minimaal €730.000 aan omzet binnen te halen. Een belangrijke actie is dan ook dat we dit jaar onze activiteiten gaan uitbreiden naar meerdere provincies en meerdere Ministeries. Dat kan ook, omdat het landelijk team door de opdracht bij SUNN is gegroeid naar zeven mensen en ernaar streeft om bij alle gemeenten in Nederland aan tafel te komen zitten. Dat geeft ons de kans onze acquisitie uit te breiden. Tevens hebben we nu een minister van Armoede die de deuren bij andere ministeries voor Sterk uit Armoede kan openen. De eerste contacten zijn gelegd met minister Schouten, ze heeft positief kennisgemaakt met enkele ervaringswerkers en we hebben haar uitgenodigd voor een werkbezoek.

Doelstelling

Onze ambitie is om eind 2022 voor € 800.000 aan opdrachten en subsidies te hebben verworven voor 2023, zodat we de ervaringsdeskundigen weer een (jaar)contract kunnen aanbieden.

Omzetverwachting 2023 - prognose

SUNN - € 201.000

DiVoSa - € 40.000

Friesland - € 30.000

Activiteitenplanning

Deze bestaat uit:

- Werkplan landelijk team (zie 3. Een landelijke pool van ervaringswerkers en bijlage 1)
- Elke Ed'er doet ook acquisitie voor € 10.000

Budget

- | | | |
|---------------------------------------|---------------------------|----------|
| • Aantal uren in 2022: | 42 weken x 40 uren x € 55 | € 92.400 |
| • Aantal uren Ed'ers in 2022 | 42 weken x 2 uren x € 30 | € 2.500 |
| • Materiaal, reiskosten en dergelijke | | € 10.000 |

Bijlage 1

Concept Werkplan 2022 mbt 'landelijke verspreiding en ontwikkeling' van Sterk uit Armoede

SZW: organisatieontwikkeling 'algemeen'

doel	resultaat	activiteiten	wanneer
Professionaliseren en verspreiding	Duurzame (financiële) borging voor fundament van de organisatie.	<ul style="list-style-type: none">· Lobby voor bestaansrecht en financiën.· Kwartier maken· Samenwerkingverbanden opzetten en onderhouden· Nieuwe regio's 'aanboren'· Klankborggroep· Propositie helder· Keurmerk	April 22

SUNN

doel	resultaat	activiteiten	wanneer
Verspreiding SUN bureaus' in het land (en daarbij beetje bekendheid SuA)	Er zijn in 3 jaar minimaal ... SUNN bureau's erbij gekomen	<ul style="list-style-type: none">· SuA EW draaien als tandepartner mee· Coaching/begeleiding· Werkgroep	2022 t/m 2024 Evaluatie/ bijstelling na 1 jaar.

Divosa consortium

doel	resultaat	activiteiten	wanneer
Lokaal samenwerking bevorderen rond kinderarmoede	In 6 Ned. gemeenten hebben 5 sessies plaats gehad en is netwerk-samenwerking geborgd. Kennis opgedaan.	<ul style="list-style-type: none">· Werkgroep· Sessies voorbereiden/geven· EW doen mee in sessies	Heel 2022 Op de donderdagen

Ontwikkelen methodiek

doel	resultaat	activiteiten	wanneer
Fundament op de inhoud, kennisbron benoemen.		<ul style="list-style-type: none">· Uitwerken methoden zoals kloven, levensverhaal/ 12 stappen, film	

Opleiding/ontwikkeltraject

doel	resultaat	activiteiten	wanneer
Verspreiden van het werken met EW – toewerken naar opleiding	Verspreiding Kweekvijver	<ul style="list-style-type: none">· Intro op SuA, 4 ddn, voor ED en professionals· 10 daagse verkort traject voor ED in een regio· Module sua voor samenw met ow voor ED iha?· Na-traject? ; buddy, intervisie, naar werkveld	April 22 in Gldrl?

Verspreiding kennis/ maatwerk

doel	resultaat	activiteiten	wanneer
		<ul style="list-style-type: none">· Workshops op maat· NCJ-trainingen· Meppel maatwerk· Cursus ouders toeslagen	

Netwerk/ samenwerking met Ervaringsdeskundigen

doel	resultaat	activiteiten	wanneer
		<ul style="list-style-type: none">· Donderdagsessie 1x pm· Contacten leggen/ onderhouden – ‘beweging’· VVED· EAPN· KAMZO	

Specifieke regio's

doel	resultaat	activiteiten	wanneer
verspreiding	? – focus!	<ul style="list-style-type: none">· Brabant· Limburg· Oost Nederlanda. Twente – 14 samenw gemeentenb. Achterhoek – 8 gemeenten arb.regc. Menzis en GGD Twente en HANd. Gelderland ; Arnhem, Nijmegen, Rheden (Inge)	

Bijlage 2

Begroting 2022

Kosten 2022		Opbrengsten 2022	
	Kosten		Opbrengsten
Opleiding		Opleiding	
Opleidingsk. Friese Poort Groningen (2e helft 21-22)	€ 15.000,00	Inkomsten opleiding Gr + Fr (2e helft 21-22)	€ 34.000
Huur lokalen + catering Biotoop (2e helft 21-22)	€ 18.000		
Verspreiding en communicatie		Gemeenten en provincies	
Werkconferenties -workshops-voorlichting	€ 2.500	Gemeenten Friesland	€ 15.000
Inzet communicatieadviseur t.b.v. PR, nieuwsbrieven	€ 2.500	Gemeenten Groningen	€ 25.000
Personeelskosten		Project Samenwerken met ervaring Drenthe	€ 20.000
* salariskosten	€ 490.307		
* 4 x € 1.700 (4 x vrijw. Vergoeding schil)	€ 6.800	Project Divosa (consortium)	
* Min. SZW inzet externe Ed'ers	€ 30.000	Inzet 32 uur per week	€ 103.605
Personeelsverzekeringen	€ 19.000	Project min. SZW (extra inzet 2021-2022)	
		Inzet versterken SUA € 150.000 SZW	€ 151.620
		28 uur x 57 weken x € 95 (incl BTW)	
Overhead/Algemene kosten		Project Aegon	€ 42.000
Accountantskosten	€ 8.000	- Stap Vooruit (2022)	
Reiskosten	€ 10.000	Project SUNN	€ 201.600
Organisatiekosten	€ 10.000	4 x 16 x € 75 x 42 wk = € 201.600	
Bestuurskosten	€ 5.500	(kosten Ed'ers = 118.000)	
Huisvesting/huur kantoor	€ 5.000	(voor overhead = 84.000)	
Kantoorkosten	€ 2.000		
Vrijwilligers/stagiaires	€ 5.000		
Automatisering (incl. aanschaf laptops)	€ 12.500	Overige (extra) inkomsten, o.a.	
Bankkosten	€ 1.000	* UMCG Samen stoppen, samen sterk	€ 9.152
Drukwerk (o.a. informatiemateriaal)	€ 5.000	* UMCG Covid-huisartsenzorg	€ 650
Professionalisering interne organisatie	€ 67.866	* UMCG Klankbordgroep PGO	€ 910

Exploitatieresultaat	€ 52.274	* UMCG Samen kwetsbaar, samen sterk	€ 3.380
		* Sport Drenthe (Drenthe samen gezond)	€ 5.000
		* Menzis (133 uur x € 75)	€ 10.000
		Geschatte overige extra inkomsten ED'ers	€ 50.000
		* Grovestins - 30.000 * Provincie Friesland - 20.000	
		Eigen vermogen	€ 96.330
	€ 768.247		€ 768.247