Jaarrapport 2025

St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede

Verslagperiode 1 januari 2025 - 31 december 2025

Inhoudsopgave

FINANCIEEL VERSLAG 3
Resultaatanalyse 4

BESTUURSVERSLAG 5
Bestuursverslag 6

JAARREKENING 13
Balans 14
Staat van baten en lasten 16
Toelichting op de jaarrekening 17
Toelichting op de balans 21
Toelichting op de staat van baten en lasten 25
Overige toelichtingen en vaststellen jaarrekening 29

OVERIGE GEGEVENS 30
Controleverklaring 31

Financieel verslag

St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede

Resultaatanalyse

De resultaatanalyse is gebaseerd op de staat van baten en lasten over 2025 zoals opgenomen in de jaarrekening. De resultaatanalyse geeft inzicht in de verhouding van lastensoorten in relatie tot de baten. Daarnaast geeft de resultaatanalyse een beeld van de verschillen ten opzichte van vorig jaar.

Staat van baten en lasten t.o.v. vorig jaar

	Verslagjaar		Vorig jaar		Verschil	
	2025	% baten	2024	% baten	Verschil	%
Baten	954.200	100,0%	627.996	100,0%	326.204	51,9%
Saldo	**954.200**	**100,0%**	**627.996**	**100,0%**	**326.204**	**51,9%**
Overige baten	50	0,0%	1.329	0,2%	-1.279	-96,2%
Personeelskosten	547.266	57,4%	381.865	60,8%	165.401	43,3%
Afschrijvingen	1.767	0,2%	1.997	0,3%	-229	-11,5%
Overige personeelskosten	198.029	20,8%	160.977	25,6%	37.052	23,0%
Huisvestingskosten	5.425	0,6%	5.036	0,8%	390	7,7%
Verkoopkosten	11.734	1,2%	3.696	0,6%	8.037	217,5%
Kantoorkosten	18.011	1,9%	16.584	2,6%	1.427	8,6%
Algemene kosten	40.231	4,2%	28.790	4,6%	11.440	39,7%
Totaal lasten	**822.462**	**86,2%**	**598.945**	**95,4%**	**223.517**	**37,3%**
Saldo baten en lasten	**131.788**	**13,8%**	**30.379**	**4,8%**	**101.408**	**333,8%**
Financiële baten en lasten	1.038	0,1%	542	0,1%	496	91,5%
Resultaat	**132.825**	**13,9%**	**30.921**	**4,9%**	**101.904**	**329,6%**
Vennootschapsbelasting	-6.186	-0,6%	6.186	1,0%	-12.372	-200,0%
Resultaat	**139.011**	**14,6%**	**24.735**	**3,9%**	**114.276**	**462,0%**

Bestuursverslag

St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede

Bestuursverslag

Bestuursverslag 2025:

Statutaire naam:
Stichting Expertisecentrum Sterk uit Armoede

Samenstelling Raad van Toezicht per 31-12-2025:
L. Veenstra (voorzitter)
J. Brongers
C. Lambert
L. Polstra
F. Roose
Directeur-bestuurder:
E. Ottens

1. Inleiding
Op een teamdag met alle medewerkers van Expertisecentrum Sterk uit Armoede hebben we iedereen afzonderlijk gevraagd aan te geven welke activiteiten uit het jaar 2025 van belang zijn om op te nemen in het jaarverslag. Dat geeft een mooi beeld. Daaraan konden we ook de conclusie verbinden dat de organisatie, de manier waarop wordt samengewerkt in de samenleving, de medewerkers en de activiteiten kwantitatief en kwalitatief een duidelijke progressie laten zien.

Voor de jaren 2026 en 2027 hebben we samen met medewerkers en Raad van Toezicht een nieuw jaarplan ontwikkeld.

De RvT hield in het jaar 2025 vier keer een vergadering, waarin uiteraard begroting en jaarrekening werden vastgesteld, maar ook het functiegebouw van de organisatie en de inschaling van de medewerkers. En de vergadering in oktober werd gehouden in de proefkolonie Frederiksoord en gecombineerd met de bijeenkomst rond de uitreiking van de Marion Mus-trofee.

2. Jaarplan

Missie
Bestaanszekerheid en gelijke kansen voor iedereen!

Visie/ambities
Het vergroten van de bestaanszekerheid van iedereen door de leefwereld van mensen het uitgangspunt te laten zijn van de dienstverlening en beleidsvorming in de systeemwereld door:
· Het emanciperen van ervaringsdeskundigen en ervaringsdeskundigheid door opleiding van de mensen die het betreft;
· Professionele inzet van ervaringsdeskundigen op de arbeidsmarkt.

3. Algemene ontwikkelingen
Echte vooruitgang ontstaat wanneer mensen én systemen zich ontwikkelen. Daarom werkt Expertisecentrum Sterk uit Armoede aan het verkleinen van de afstand tussen de leefwereld van mensen in armoede en de systeemwereld van beleid en hulpverlening.

Dat doen we door ervaringsdeskundigen te ondersteunen in hun groei: zij leren hun eigen ervaringen in te zetten als kracht, waardoor hun kennis steeds meer waarde krijgt en breder wordt erkend.

Ook binnen onze organisatie staat ontwikkeling centraal. Medewerkers krijgen ruimte om zich via een doorlopende leerlijn verder te professionaliseren, met intervisie als vast onderdeel van het werk. Trainées en vrijwilligers blijven betrokken via themabijeenkomsten en terugkomdagen. Zo bouwen we aan een lerende gemeenschap waarin kennis wordt gedeeld, mensen elkaar versterken en samenwerking vanzelfsprekend is.

Die samenwerking reikt verder dan de eigen organisatie. Samen met regionale en landelijke partners werken we aan een duurzame verankering van ervaringsdeskundigheid. Door actief te investeren in community-building groeit een netwerk van mensen en organisaties die zich gezamenlijk inzetten voor bestaanszekerheid en gelijke kansen. Zo ontstaat een inspirerend ecosysteem waarin gedeelde waarden en gezamenlijke ambities centraal staan.

We bouwen daarbij voort op een stevig fundament. In de afgelopen jaren is gewerkt aan heldere structuren, herkenbare werkwijzen en goed ingerichte processen. Daardoor is ervaringskennis steeds steviger verankerd geraakt in beleid én cultuur. Dat fundament biedt ruimte om verder te verdiepen en te verbreden – met blijvende impact als doel.

Ervaringsdeskundigen brengen perspectieven in die anders vaak onzichtbaar blijven. Als bruggenbouwers helpen zij professionals beter te begrijpen waarom mensen in armoede bepaalde keuzes maken. Als bondgenoten ondersteunen zij mensen bij het hervinden van eigenwaarde en regie. Als kritisch adviseurs signaleren zij knelpunten in beleid en uitvoering. En als ambassadeurs en rolmodellen laten zij zien dat verandering mogelijk is.
Onze ambitie voor de komende jaren is helder: ervaringsdeskundigheid moet een vanzelfsprekend onderdeel worden van dienstverlening, beleid en opleidingen. Daarom blijven wij investeren in samenwerking met gemeenten, ministeries, maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen. Het bestrijden van kansarmoede is geen sprint maar een marathon. Met een stevig fundament, een groeiend netwerk en de kracht van ervaringsdeskundigen werken wij iedere dag aan echte vooruitgang.

4. Samenwerking
Samenwerking vormt de kern van ons werk. In 2025 ondertekenden wij samen met Ixta Noa, Markieza, Movisie, Steiger B en RadarAdvies een gezamenlijke intentieverklaring in de Beurs van Berlage in Amsterdam. Daarmee bekrachtigden we onze gezamenlijke inzet om ervaringsdeskundigheid duurzaam te verankeren in het sociaal en publiek domein.

Binnen deze alliantie staat één overtuiging centraal: ervaringskennis is geen aanvulling achteraf, maar een onmisbare bron van kennis die een volwaardige plek verdient in beleid én praktijk. Getrainde ervaringsdeskundigen verbinden de leefwereld van inwoners en de systeemwereld van instanties. Belangrijk is dat we samen ontdekken wat daadwerkelijk werkt, in plaats van uitsluitend te vertrouwen op theoretische modellen.

Iedere partner brengt daarbij eigen expertise in:
Ixta Noa – herstel, ondersteuning en persoonlijke ontwikkeling vanuit ervaringsdeskundigheid;
Markieza – inzet, opleiding en versterking van ervaringsdeskundigheid;
Movisie – kennis over sociale vraagstukken en wat werkt in de praktijk;
Steiger B – participatie, herstel en het ontsluiten van ervaringskennis;
RadarAdvies – advies en onderzoek rond sociaal-maatschappelijke vraagstukken;
Sterk uit Armoede – expertise op het gebied van generatiearmoede en sociale uitsluiting.

Dat deze samenwerking al resultaat oplevert, blijkt onder meer uit de marktconsultatie van de gemeente Den Haag, waarvoor wij als consortium zijn benaderd.

De tweede belangrijke samenwerking is de samenwerking binnen het project Preventie van Geldzorgen van Divosa, Pharos, Humanitas, Sociaal Werk Nederland en het Nederlands Centrum Jeugdgezondheid. Via dit

samenwerkingsverband ontstaan meer mogelijkheden van opleidingen van ervaringsdeskundigen, wordt het formele en informele netwerk uitgebreid inclusief andere wervings- en landingsplekken, zoals gezondheidszorg.

Een derde belangrijke samenwerking is de samenwerking in het gebied Groningen/Drenthe. Hoewel ontstaan in het noorden werkte SUA de laatste jaren vooral landelijk en minder in haar geboortegrond. De afgelopen periode zijn de banden aangehaald met onder andere de Alliantie van Kracht en de Sociale Agenda van Nij Begun. De intergenerationele armoede is in de Drents-Groningse veenkoloniën gestegen en juist het inzetten op leren en ontwikkelen van inwoners in een kwetsbare positie is een belangrijke voorwaarde om de armoede te doorbreken. Hiervoor zijn ook langjarig middelen beschikbaar. De ontwikkelingen in dit gebied kunnen daarmee ook als voorbeeld dienen voor de rest van Nederland.

Een vierde, eveneens belangrijke, samenwerking speelt zich af in Friesland. Samen met Zorgbelang Friesland (opdrachtgever), de onderwijspartijen (MBO-HBO), welzijnsorganisaties en organisaties rondom geestelijke gezondheidszorg wordt invulling gegeven aan het trainen van ervaringsdeskundigen ten behoeve van laagdrempelige steunpunten. Daarvoor wordt de kerntraining van SUA ingezet. In de discussie is uitgebreid gesproken over niveaus en certificering van de training en het onderscheid tussen formeel, informeel en non-formeel onderwijs. MBO en HBO in Friesland hadden goede ervaringen met de trainingen van SUA. Deze discussie in Friesland bracht ons ook tot een dieper inzicht binnen onze eigen organisatie. Eigenlijk werd er in het overleg in Friesland een systeemdiscussie gevoerd over certificering en niveaus, terwijl de toelating tot de kerntraining vanuit een andere optiek plaatsvindt. En dan gaat het uiteraard ook over competenties en talenten, maar ook of een deelnemer in staat is om voldoende afstand te nemen van zijn of haar eigen ervaringen en deze juist in te zetten als kracht. Dat is een andere manier van kijken en lesgeven. We kwamen tot de conclusie dat het bevrijdend onderwijs van Paulo Freire wel heel goed past bij de wijze waarop SUA invulling geeft aan de kerntraining. Onze docenten geven hieraan verder invulling. Mooi hoe deze discussie leidt tot extra inzicht en onderbouwing van de training.

We hebben de grotere samenwerkingen benoemd. Bij de bespreking van de trainingen komen ook de andere samenwerkingen aan de orde. Bij elke training wordt via de deelnemers samengewerkt met allerlei organisaties door het hele land. En er is zelfs een aparte training gegeven voor de gemeente Amsterdam.

5. Inzet van ervaringsdeskundigen

Ook in 2025 waren onze ervaringsdeskundigen betrokken bij een groot aantal projecten, onderzoeken en maatschappelijke initiatieven.

De samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werd verlengd. Sterk uit Armoede fungeert als kennispartner bij beleidsontwikkeling en begeleidt beleidsadviseurs bij het betrekken van het inwonersperspectief. Daarnaast vervullen wij een projectleidersrol binnen een samenwerkingsgroep van verschillende programmadirecties die ervaringskennis structureel willen verankeren in beleid.

‘Het is nodig dat de stem van mensen in armoede weer collectief wordt en gehoord. Organisaties zoals Sterk uit Armoede en Warm Rotterdam en Onzichtbaar Den Haag laten zien hoe dit kan. Maar het vergt meer om de groep onzichtbaren een podium te bieden. Door het organiseren van tegenkracht, door signalen uit de maatschappij actief op te halen en te verwerken in het beleid en de uitvoering, kunnen we het duizelingwekkende aanbod van hulp beter en eenvoudiger maken. En de behoeften en ervaringen van mensen centraal stellen.’ Justine Ruitenberg, programmadirecteur Armoede en Schulden ministerie van SZW en Araya Sumter, directeur-generaal Sociale Zekerheid & Integratie ministerie van SZW. Gastcolumn website Expertisecentrum Sterk uit Armoede.

We werkten mee aan het Nationaal Actieplan Dakloosheid, een initiatief van de ministeries van VWS, SZW en VRO, met als ambitie dat in 2030 niemand in Nederland meer dakloos is.

Op verzoek van TNO waren we betrokken bij het project Veerkracht in Gezinnen. Kern is dat gezinnen met complexe problematiek veel veerkracht, die zich ontwikkelt in wisselwerking met de omgeving. Wat zijn bronnen van veerkracht en welke maken écht het verschil? Wat is hierbij de rol van de professional, beleidsmaker en ervaringsdeskundige in het zorg-, jeugd-, sociale of veiligheidsdomein of bij een landelijke koepelorganisatie of overheid?

Eén van onze ervaringsdeskundigen ging in 2025 aan de slag bij de gemeente Utrecht. Daar maakt ze op de afdeling Volksgezondheid deel uit van het team Kansrijke Start. Haar naam staat op de jaarplanning bij veel activiteiten rond armoede en geldproblemen.

In Utrecht en Amsterdam verzorgden wij kerntrainingen. Met de trainingen geven we concreet invulling aan de opdracht om meer opleidingsmogelijkheden te creëren voor ervaringsdeskundigen en de ervaringsdeskundigheid in meer regio's te benutten. De training is voor de deelnemers intensief. Daarin worden ze ook geconfronteerd met zichzelf. Alle aspecten die nodig zijn om als ervaringsdeskundige aan de slag te gaan, komen in de training aan de orde. Op de website van SUA staan verschillende verhalen van ervaringsdeskundigen die de training hebben gevolgd. Omdat de training een groepsproces is, willen de docenten liever geen buitenstaanders in de training. Daarop is één uitzondering gemaakt. Tim 'S Jongers wilde graag deelnemen aan de training en de voorwaarde van de docenten was dat hij dan deze trainingsdag als deelnemer zou meedoen. Wat volgde was een indrukwekkend verslag. Voor de gemeente Amsterdam werd een aparte buddy-training georganiseerd.

Samen met Combo Emonomy in Utrecht is een opleiding ontwikkeld met de looptijd van een jaar. De kerntraining is een intensieve training van 16 dagen in een periode van 8 weken. Alleen ervaringsdeskundigen die al toe zijn om van hun ervaring hun kracht te maken, kunnen hieraan deelnemen. De opleiding van een jaar leidt daar ook voor op, maar dan in een ander tempo en is ook toegankelijk voor deelnemers die hierin nog de eerste stappen hebben te zetten.

Tenslotte hebben de docenten ook een ‘train de trainer’ ontwikkeld om ervaringsdeskundigen te scholen als leiders van workshops en als trainer.

Daarnaast werkten we samen met lokale en regionale netwerken zoals Armoede-platform Het Hogeland, de Alliantie van Kracht en Gezonde Marke in Drenthe. Binnen deze samenwerkingen blijkt steeds opnieuw hoe ervaringskennis perspectieven verbreedt, projecten versterkt en partners dichter bij elkaar brengt.

We organiseerden een feestelijke bijeenkomst rond de uitreiking van de Marion Mus Trofee. De uitreiking was op vrijdag 17 oktober in Museum De Proefkolonie in Frederiksoord. Die datum was niet zomaar gekozen: 17 oktober is sinds 1992 door de Verenigde Naties officieel erkend als Internationale dag tegen armoede.

De trofee wordt voortaan jaarlijks uitgereikt aan een persoon of organisatie die zich op inspirerende wijze inzet voor het benutten van ervaringsdeskundigheid en daarmee zichtbaar maakt hoe waardevol het is dat de leefwereld van mensen in armoede wordt vertaald in beleid en uitvoering.

De trofee is een idee van ervaringswerker Riane Kuzee-Hoogeveen en is vernoemd naar collega Marion Mus, die in 2024 op 39-jarige leeftijd plotseling overleed. Marion was een boegbeeld van Sterk uit Armoede en een krachtige pleitbezorger van ervaringskennis. Met haar humor, haar positieve energie en haar nuchtere blik wist zij mensen en werelden met elkaar te verbinden. Haar motto: Als je je eigen ervaringen meeneemt, maar er niet meer door wordt overspoeld, kun je bruggen slaan tussen verschillende werelden.

De prijzen werden overhandigd door de dochter van Marion Mus, Esmee. Het European Anti Poverty Network Nederland (EAPN NL) was de eerste winnaar. Team Armoede en Schulden van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en Team Energiehulp van Milieu Centraal werden als goede tweede en derde in het zonnetje gezet. ‘Mijn wens is dat het ooit normaal zal zijn dat ervaringskennis en ervaringsdeskundigen een evenwaardige plek hebben in systeemverbetering – van uitvoering tot politiek beleid.

In grassroots én andere organisaties. Dat is waar ik mij voor inzet.’ Quinta Ansem, voorzitter European Anti Poverty Network Nederland, winnaar van de eerste Marion Mus Trofee. Gastcolumn website Expertisecentrum Sterk uit Armoede.

Ook op thema’s als energiearmoede en klimaattransitie waren we actief. We dachten mee binnen internationale projecten en klankbordgroepen zoals Energy Action Project, WISE, SCEPA, Klimaat Initiatief Nederland en ACT. Ervaringsdeskundigen brengen hierin een perspectief in dat vaak ontbreekt: hoe beleid en verduurzaming daadwerkelijk landen in het dagelijks leven van mensen.

We maakten met Milieu Centraal een video over hoe mensen omgaan met armoede. ‘Wie écht wil aansluiten bij mensen die de (energie)rekeningen lastig kunnen betalen, moet luisteren naar wie het zelf of van dichtbij meemaakt. Binnen dit netwerk zijn onze verbinders onmisbaar. Zij weten wat er speelt in hun omgeving. Welke beleving mensen hebben. Daarom werken we samen met ervaringsdeskundigen. Door naar hen te luisteren maken we andere keuzes en landt onze communicatie bij huurders met verschillende achtergronden.’ Lara Peters, senior communicatieadviseur Milieu Centraal. Gastcolumn website Expertisecentrum Sterk uit Armoede.

We werkten mee aan een podcast en aan het project Keus van het European Anti Poverty Network. KEUS staat voor Kennen Ervaren Uitproberen en Starten. Met de herziening van de Participatiewet wil de overheid een cultuuromslag op gang brengen, waardoor in alle overheidslagen vanuit vertrouwen kan worden gekeken naar de ondersteuning van bijstandsgerechtigden. Hoe kan ervaringskennis aan deze cultuuromslag een bijdrage leveren? En wat is er dan nodig (en op welke plekken) om de juiste ervaringsdeskundige, op de juiste plek, onder de juiste voorwaarden, met de juiste ondersteuning en tegen de juiste betaling te realiseren?

We hebben meegewerkt aan de Handreiking Huisuitzetting voorkomen. Op het moment dat iemand uit zijn woning dreigt te worden gezet, zijn er altijd nog mogelijkheden om het tij te keren. De handleiding, die is bedoeld voor gemeenten, hulporganisaties en andere betrokkenen, legt uit wat er op diverse momenten in het proces nog mogelijk is.

We denken mee met het UMCG Groningen en het ELSA lab. Dit gaat over AI en zorg. Kunstmatige intelligentie (AI) biedt veel kansen voor de zorg: snellere diagnoses, betere informatievoorziening en persoonlijkere behandelopties. Maar hoe zorg je ervoor dat die technologieën ook echt aansluiten bij de mensen voor wie ze bedoeld zijn? Bij het ELSA AI Lab Noord-Nederland (ELSA-NN) doen onderzoekers, patiënten en ervaringsdeskundigen dat samen.

De samenwerking tussen wetenschap en ervaringsdeskundigen laat zien dat technologie pas echt impact heeft als de mensen voor wie het bedoeld is vanaf het begin meedenken. Daarmee geldt het lab als een voorbeeld voor verantwoord en inclusief innovatieonderzoek in de zorg. De inbreng van onze ervaringsdeskundigen is onder andere verwerkt in een white paper.

In 2025 werd aangekondigd dat twee van onze ervaringsdeskundigen in dienst komen bij de gemeente Leeuwarden. Het is opnieuw een prachtige mijlpaal in onze geschiedenis. De gemeente Leeuwarden begon ruim drie jaar geleden met het inzetten van ervaringsdeskundigen. De opgeleide ervaringsdeskundigen bleken vooral uit te blinken in de directe uitvoering in het sociaal domein. Uiteraard geven ze ook hun visie op de beleidsvoorstellen, maar hun hart en ziel ligt bij de directe uitvoering en dienstverlening aan inwoners. Na het eerste jaar was directe hulpverlening aan juist de kwetsbaren in de samenleving hun hoofdtaak. Daarin bleken ze duidelijk van meerwaarde te zijn, want in het tweede jaar wilde gemeente beide medewerkers graag overnemen.

6. En verder…
Jobcoaching en intervisie, waardoor mensen zich gesterkt voelen in hun werk als ervaringsdeskundige.

Diverse workshops, lezingen en webinars, onder meer voor Divosa, KerkPunt, conferentie van artsen.

Deelname aan podcasts, onder andere van de gemeente Westerveld over armoede en schulden.

Gastlessen op scholen over armoede en stigmatisering.

Inspiratiesessies bij gemeenten en maatschappelijke organisaties.

Een van onze ervaringsdeskundigen won met haar team de eerste prijs tijdens een internationale hackaton in Slowakije (vier dagen van 09.00 uur tot 21.00 uur). Er deden teams mee uit tien landen. Het winnende concept had te maken met één van haar specialismen: energierechtvaardigheid. Haar team was het enige met een ervaringskundige in de gelederen. Door haar specifieke inbreng kregen de verhandelingen meer impact en wonnen aan overtuigingskracht, aldus het juryrapport.

7. Communicatie

Ook op het gebied van communicatie zetten we in 2025 belangrijke stappen.

Met onze communicatie maken we zichtbaar wat wij en onze ervaringsdeskundigen kunnen betekenen voor overheden en organisaties. We hebben een redactiegroep opgericht die iedere twee weken bespreekt welke thema's en verhalen aandacht verdienen.

Via onze website delen we ervaringsverhalen van deelnemers, praktijkervaringen van gemeenten en organisaties en gastcolumns van partners en betrokkenen. Ook op LinkedIn groeit het bereik van onze verhalen doordat volgers onze berichten actief delen binnen hun netwerken.

Daarnaast ontwikkelden we twee nieuwsbrieven: één voor gemeenten, organisaties en andere geïnteresseerden, en één voor de ervaringsdeskundigen in onze eigen database met informatie over trainingen, bijeenkomsten en inspirerende verhalen.

Een bijzonder communicatieproject vormde onze bijdrage aan het landelijke programma Preventie van Geldzorgen. Interviews en praktijkverhalen van ervaringsdeskundigen en beleidsmakers uit verschillende gemeenten werden gebundeld in een digitale publicatie die is aangeboden aan het ministerie van SZW. Dertien verhalen laten daarin zien wat er gebeurt wanneer persoonlijke ervaring wordt erkend als kennis en hoe beleid menselijker, eerlijker en effectiever kan worden.

8. Bedrijfsbureau

Achter onze zichtbare activiteiten staat een organisatie die goed moet functioneren. Het Bedrijfsbureau vervult hierin een verbindende rol. Als spin in het web ondersteunt het bureau de medewerkers zodat zij zich volop kunnen richten op hun eigen expertise. Door overzicht te houden, processen op elkaar af te stemmen en snel te schakelen waar nodig, zorgt het bureau voor rust, duidelijkheid en continuïteit. Administratieve processen werden verder verbeterd. Nieuwe opdrachten worden sneller gedeeld, informatie kan direct worden verwerkt en collega's zijn eerder betrokken. Dat zorgt voor beter inzicht, meer grip op planning en minder foutgevoeligheid.

9. Wanneer deuren opengaan

De meerwaarde van ervaringsdeskundigheid wordt soms het best zichtbaar in één concrete situatie.

In 2025 werd een van onze ervaringsdeskundigen benaderd als laatste redmiddel om een dreigende huisuitzetting bij een eenoudergezin met drie minderjarige kinderen te voorkomen. Hulpverlenende instanties waren al jarenlang betrokken, zonder resultaat. Waar anderen geen toegang kregen, ging de deur voor onze ervaringsdeskundige wel open.

Niet omdat zij met een oplossing kwam die nog niet bekend was, maar omdat zij geen bedreiging vormde. Zij sprak dezelfde taal, luisterde zonder oordeel en wist tegelijkertijd eerlijk te zijn over de gevolgen van niet handelen. Via vertrouwen ontstond ruimte voor samenwerking. De moeder accepteerde hulp en daarmee ontstond perspectief op rust en stabiliteit.

Dit soort situaties laat zien wat ervaringsdeskundigheid kan betekenen. Niet als vervanging van professionele hulp, maar als onmisbare schakel waardoor hulp daadwerkelijk kan landen.

9. Financiën
Het verslag over het jaar 2025 laat een stabiele situatie zien. Er is rust op financieel gebied met een positief resultaat. Echter, deze is ontstaan mede vanwege een meerjarige subsidie vanuit het ministerie van SZW. Er is de toezegging gedaan dat we nog één keer een verlenging kunnen aanvragen voor het jaar 2027. Dat betekent dat vanaf 2028 de situatie anders is. In 2026 zullen de eerste voorbereidingen al worden gedaan om te anticiperen op de jaren 2028 en verder.

Binnen het financieel overzicht is ook rekening gehouden met de inzet van de uren van vrijwilligers (aftrek fictieve personeelskosten).

Daarnaast hebben de docenten/trainers al vanaf 2023 tot en met 2025 hun uren bijgehouden voor het ontwikkelen van een langlopende training/opleiding. Hiermee is bij het opstellen van de jaarrekening 2025 ook rekening gehouden.

10. Tenslotte
Onze inzet is erop gericht ervaringsdeskundigheid steeds vanzelfsprekender te maken binnen dienstverlening, beleid en samenleving. Dat vraagt om langdurige samenwerking en om geduld.

Want dit werk is geen korte termijnopgave. Verandering ontstaat stap voor stap, door samen te leren, vol te houden en elkaar te blijven versterken. Met gemeenten, ministeries, maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen blijven wij bouwen aan een samenleving waarin ervaringskennis niet uitzonderlijk is, maar vanzelfsprekend.

Juni 2026

Ernst Ottens
Directeur-bestuurder

Jaarrekening

St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede

Balans

Na resultaatbestemming.

Balans activa

		31-12-2025		31-12-2024
Vaste activa				
Materiële vaste activa	723		2.490	
Financiële vaste activa	9.445		10.911	
		10.168		**13.400**
Vlottende activa				
Vorderingen	230.060		115.956	
Liquide middelen	269.635		213.416	
		499.696		**329.372**
Activa		**509.864**		**342.772**

Balans passiva

		31-12-2025		31-12-2024
Stichtingsvermogen				
Bestemmingsreserve projecten	282.390		162.390	
Overige reserves	43.746		24.735	
		326.136		**187.125**
Voorzieningen		**11.840**		**5.973**
Kortlopende schulden		**171.888**		**149.674**
Passiva		**509.864**		**342.772**

Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten incl. begroting

	Verslagjaar		Begroting		Vorig jaar	
		2025		2025		2024
Baten	954.200		800.000		627.996	
Saldo		**954.200**		**800.000**		**627.996**
Overige baten		50		0		1.329
Personeelskosten	547.266		512.500		381.865	
Afschrijvingen	1.767		0		1.997	
Overige personeelskosten	198.029		158.000		160.977	
Huisvestingskosten	5.425		6.000		5.036	
Verkoopkosten	11.734		8.000		3.696	
Kantoorkosten	18.011		18.500		16.584	
Algemene kosten	40.231		42.000		28.790	
Totaal lasten		**822.462**		**745.000**		**598.945**
Saldo baten en lasten		**131.788**		**55.000**		**30.379**
Financiële baten en lasten		1.038		-900		542
Resultaat		**132.825**		**54.100**		**30.921**
Vennootschapsbelasting		-6.186		0		6.186
Resultaat		**139.011**		**54.100**		**24.735**

Resultaatbestemming

	Verslagjaar		Vorig jaar	
		2025		2024
Resultaatbestemming				
Bestemmingsreserve	120.000		0	
Overige reserve	19.011		24.735	
		139.011		**24.735**

Toelichting op de jaarrekening

Activiteiten

De activiteiten van St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede bestaat uit een bijdrage leveren aan de sociale kwaliteit van de samenleving, waarbij de focus ligt op het welzijn/welbevinden en de participatie van (kwetsbare) personen.

Continuïteit

Er is geen sprake van gerede of ernstige twijfel aan de continuïteit.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede is statutair gevestigd te Haren en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 57815526.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor finciële verslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Grondslag van materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Grondslag van financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvoor onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betreffende deelneming (zichtbaar eigen vermogen).

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

Grondslag van vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Grondslag van liquide middelen

Liquide middelen staan ter beschikking van de stichting.

Grondslagen van stichtingsvermogen

Bestemmingsreserves: voor toekomstige uitgaven waarbij naar verwachting niet in externe financiering kan worden voorzien worden door het bestuur middelen afgezonderd ter dekking van deze uitgaven. De omvang van de bestemmingsreserves is gebaseerd op een schatting van de te verwachten uitgaven. De bestemmingsreserves worden doorgaans gemuteerd vanuit de resultaatverdeling.

Grondslag van voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

Grondslag van kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Uitgangspunt bij het bepalen van het resultaat is de toepassing van het continuïteitsbeginsel. De baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop deze betrekking hebben, onverschillig of zij tot ontvangsten en uitgaven in dat verslagjaar hebben geleid. Baten worden slechts genomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten waarvan de oorsprong in het boekjaar ligt, worden in de jaarrekening verwerkt, indien zij bekend zijn op het moment van het vaststellen van de jaarrekening.

Grondslagen van baten

AlgemeenNetto-omzet omvat de baten uit gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Projectopbrengsten en projectlastenVoor onderhanden projecten, waarvan het resultaat op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de projectopbrengsten en de projectlasten verwerkt als baten en lasten in de staat van baten en lasten naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum (de ‘Percentage of Completion’-methode, ofwel de PoC-methode).

De voortgang van de verrichte prestaties wordt bepaald op basis van de tot de balansdatum gemaakte projectlasten in verhouding tot de geschatte totale projectlasten. Als het resultaat (nog) niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat, dan worden de opbrengsten als baten verwerkt in de staat van baten en lasten tot het bedrag van de gemaakte projectlasten dat waarschijnlijk kan worden verhaald; de projectlasten worden dan verwerkt in de staat van baten en lasten in de periode waarin ze zijn gemaakt. Zodra het resultaat wel op betrouwbare wijze kan worden bepaald, vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de PoC-methode naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de projectopbrengsten en projectlasten.

Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen baten en baten uit hoofde van meer- en minderwerk, claims en vergoedingen indien en voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectlasten zijn de direct op het project betrekking hebbende lasten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project, en andere lasten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend.Indien het waarschijnlijk is dat de totale projectlasten de totale projectopbrengsten overschrijden, dan worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de staat van baten en lasten verwerkt. Dit verlies wordt verwerkt in de inkoopwaarde van de baten.

Grondslagen van lasten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Grondslag van lasten uit hoofde van personeelsbeloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.
Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt St. Expertisecentrum Sterk uit Armoede verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Toelichting op de balans

Materiële vaste activa

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Materiële vaste activa		
Automatisering	723	2.490
	723	**2.490**

De materiele vaste activa wordt afgeschreven met 20% per jaar.

Financiële vaste activa

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Financiële vaste activa		
Lening A.M. Evers	9.445	10.911
	9.445	**10.911**

Vorderingen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Vorderingen		
Debiteuren	118.509	88.670
Projectopbrengsten	84.909	24.011
Overige vorderingen	20.911	1.411
Overlopende activa	5.732	1.864
	230.060	**115.956**

Overige vorderingen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Overige vorderingen		
Nog te factureren projectgelden	12.754	0
Overige vorderingen	8.157	1.411
	20.911	**1.411**

Overlopende activa

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	5.732	1.864
	5.732	**1.864**

Liquide middelen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Liquide middelen		
Tegoeden op bankrekeningen	269.635	213.416
	269.635	**213.416**

Stichtingsvermogen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Stichtingsvermogen		
Bestemmingsreserve projecten	282.390	162.390
Overige reserves	43.746	24.735
	326.136	**187.125**

Voorzieningen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Voorzieningen		
Voorziening loopbaanbudget	11.840	5.973
	11.840	**5.973**

Kortlopende schulden

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Kortlopende schulden		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	61.915	59.071
Crediteuren	9.012	16.493
Overige schulden	23.458	10.141
Overlopende passiva	77.503	63.970
	171.888	**149.674**

Belastingen en premies sociale verzekeringen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	15.581	22.229
Pensioenpremie	13.722	11.400
Loonheffing	32.612	19.256
Vennootschapsbelasting	0	6.186
	61.915	**59.071**

Overlopende passiva

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Overlopende passiva		
Vooruitontvangen projectopbrengsten	77.503	63.970
	77.503	**63.970**

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Per 16 december 2019 heeft de stichting een huurovereenkomst afgesloten met Stichting De Hub inzake het pand aan de Dilgtweg 5b te Haren. De overeenkomst geldt voor onbepaalde tijd. De huursom in 2025 bedraagt € 5.425,-

Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Baten			
Baten	954.200	800.000	627.996
	954.200	**800.000**	**627.996**

Totaal lasten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Totaal lasten			
Personeelskosten	547.266	512.500	381.865
Afschrijvingen	1.767	0	1.997
Overige personeelskosten	198.029	158.000	160.977
Huisvestingskosten	5.425	6.000	5.036
Verkoopkosten	11.734	8.000	3.696
Kantoorkosten	18.011	18.500	16.584
Algemene kosten	40.231	42.000	28.790
	822.462	**745.000**	**598.945**

Personeelskosten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	467.294	406.000	306.834
Doorbelastingen en uitkeringen	-43.617	0	-5.058
Sociale lasten	82.955	73.000	55.067
Pensioenlasten	40.634	33.500	25.022
	547.266	**512.500**	**381.865**

Gedurende het jaar 2025 waren 8,16 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2024: 5,77).

Doorbelastingen en uitkeringen

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Doorbelastingen en uitkeringen			
Ziekengeld uitkeringen	-43.617	0	-5.058
	-43.617	**0**	**-5.058**

Afschrijvingen materiële vaste activa

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Afschrijvingen materiële vaste activa			
Automatisering	1.767	0	1.997
	1.767	**0**	**1.997**

Overige personeelskosten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Overige personeelskosten			
Kantinekosten	86	0	2.325
Reiskostenvergoeding	42.875	20.000	20.526
Inhuur personeel	116.833	138.000	109.973
Ziekengeldverzekering	25.501	0	11.971
Coaching en opleiding	4.225	0	5.298
Overige personeelskosten	8.508	0	10.884
	198.029	**158.000**	**160.977**

Huisvestingskosten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Huisvestingskosten			
Betaalde huur	5.425	6.000	5.036
	5.425	**6.000**	**5.036**

Verkoopkosten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Verkoopkosten			
Reclame en advertenties	7.015	8.000	1.737
Representatie	4.718	0	1.960
	11.734	**8.000**	**3.696**

Kantoorkosten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Kantoorkosten			
Kantoorbenodigdheden	486	2.500	511
Drukwerk	0	0	185
Contributies en abonnementen	10.994	7.000	8.377
Automatisering	6.532	9.000	7.511
	18.011	**18.500**	**16.584**

Algemene kosten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Algemene kosten			
Accountancy	7.454	10.000	2.763
Administratie	13.495	10.000	12.603
Advieskosten	0	0	2.997
Verzekeringen	942	0	442
Kosten Raad van Toezicht	923	5.000	191
Corr. BTW i.v.m. niet belaste omzet	8.691	9.000	4.820
Vrijwilligersvergoeding	8.114	0	4.813
Overige algemene lasten	611	8.000	162
	40.231	**42.000**	**28.790**

Financiële baten en lasten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Financiële baten en lasten			
Rentebaten en soortgelijke baten	1.557	0	1.411
Rentelasten en soortgelijke lasten	519	900	870
	1.038	**-900**	**542**

Vennootschapsbelasting

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Vennootschapsbelasting			
Berekende vennootschapsbelasting	-6.186	0	6.186
	-6.186	**0**	**6.186**

Overige toelichtingen en vaststelling jaarrekening

Voorstel bestemming van het resultaat:
Het bestuur stelt voor het positieve resultaat ad € 139.011 als volgt te bestemmen:

Bestemmingsreserve Projecten	€ 120.000
Overige reserves	€ 19.011

Gebeurtenissen na balansdatum:
Er hebben geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die van invloed zijn op de jaarrekening 2025.

Instellingsgegevens

Naam instelling:	Stichting Expertisecentrum Sterk uit Armoede
Adres:	Dilgtweg 5B
Postcode/plaats:	9751 ND Haren Gn
Telefoon:	06-57551614
E-mail:	info@sterkuitarmoede.nl
Website:	www.sterkuitarmoede.nl
Kamer van Koophandel:	57815526

Vaststelling bestuur / Goedkeuring Raad Van Toezicht

Het bestuur stelt hierbij de jaarrekening 2025 vast. Datum: 26 juni 2026

E. Ottens (directeur-bestuurder)

De Raad van Toezicht keurt hierbij de jaarrekening over 2025 goed.

Mevr. L. Veenstra (voorzitter)

Dhr. L. Polstra

Dhr. N.J.P. Lambert

Dhr. J.R.R. Brongers

Mw. F.E.J. Roose

Overige gegevens

HK Accountants BV
Zuidbargerstraat 148
7812 AL Emmen

06-20443605
info@hkaccountants.nl
www.hkaccountants.nl
KvK 01170816

BTW nr 821750513.B01
NL59RABO0153436697

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Het bestuur van Stichting Expertisecentrum Sterk uit Armoede

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Expertisecentrum Sterk uit Armoede te Haren gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Expertisecentrum Sterk uit Armoede op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Expertisecentrum Sterk uit Armoede zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Offertes en leveringen gebeuren volgens onze algemene voorwaarden, gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Meppel. U krijgt deze voorwaarden op uw verzoek kostenloos toegezonden.

B. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit:

- het jaarverslag;
- de bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving is vereist .

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten volgens in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag en de bijlagen in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.
Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of

omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Emmen, 26 juni 2026

HK Accountants B.V.

J.H. Keuter
Registeraccountant